

# 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、一関市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

令和5年7月27日 一 関 市

## 1 採用した職員に占める女性職員の割合

[令和5年4月1日現在]

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務	13	5	18	27.8
土木技師	2		2	0.0
保育士・幼稚園教諭	1	18	19	94.7
社会福祉士	1		1	0.0
医師	1		1	0.0
保健師		3	3	100.0
看護師、医療技術職		2	2	100.0
消防士	3		3	0.0
計	21	28	49	57.1

## 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

[令和4年度実績]

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務	95	74	169	43.8
土木技師	9	0	9	0.0
保育士・幼稚園教諭	1	44	45	97.8
社会福祉士	3	8	11	72.7
保健師	0	5	5	100.0
看護師、医療技術職	0	2	2	100.0
消防士	16	1	17	5.9
計	124	134	258	51.9

## 3 職員に占める女性の割合

[令和5年4月1日現在]

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務	368	206	574	35.9
技師（土木・建築・電気・化学・機械）	87	6	93	6.5
保育士・幼稚園教諭	9	152	161	94.4
保健師、栄養士	4	41	45	91.1
医師	7	3	10	30.0
看護師、医療技術職	10	52	62	83.9
司書、学芸員	4	11	15	73.3
消防士	208	11	219	5.0
労務職	25	17	42	40.5
計	722	499	1,221	40.9

4 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異 [令和5年4月1日現在]

男性	女性	男女差
19年11月	17年3月	2年8月

5 男女別の育児休業取得率 [令和4年度実績]

男性	女性
7.4%	100.0%

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和4年度実績]

配偶者出産休暇 (%)	育児参加のための休暇 (%)
81.5%	48.1%

7 職員一人あたりの1ヵ月平均時間外勤務時間 [令和4年度実績]

全体	男性	女性
13.7時間	16.8時間	9.7時間

8 年次休暇平均取得率 [令和4年度実績]

27.0%
-------

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和5年4月1日現在]

男性	女性	合計	女性割合
117人	42人	159人	26.4%

10 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和5年4月1日現在]

職 階	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性割合 (%)
部長級	20	6	26	23.1
部次長級	29	6	35	17.1
課長級	40	24	64	37.5
課長補佐級	74	60	134	44.8
係長級	69	63	132	47.7
主査級	64	46	110	41.8
主任級	103	114	217	52.5
主事級・その他	117	173	290	59.7
計	516	492	1,008	48.8
消防正監	1		1	0.0
消防監	3		3	0.0
消防司令長	8		8	0.0
消防司令	23		23	0.0
消防司令補	36		36	0.0
消防土長	79	1	80	1.3
消防副土長	24	2	26	7.7
消防士	32	4	36	11.1
計	206	7	213	3.3
合計	722	499	1,221	40.9