

令和5年度 一関市立花泉小学校 職員働き方改革アクションプラン

～子供たちも 自分たちもワクワクする学校づくりのために～

花泉小学校では、「岩手県教職員働き方改革プラン」に基づき、以下の取組により、「学校における働き方改革」を推進します。

1 現 状

- ・ 今までの経験をもとに業務を踏襲してしまうため、業務削減が十分になされていない。また、子どもたちのためという思いから削減に積極的に取り組むことができていない。
- ・ 何をどれくらい、どのようにするかイメージが図られない事と共通理解するための協議時間の確保が難しい。
- ・ 業務改善を行う上で保護者や地域への説明と理解が必要であるが、十分に情報発信ができないこと。
- ・ 時間外勤務をしている教職員が固定化している傾向にある。そのため管理職が時間外勤務の多い職員の業務見直し改善に努めている。

2 目 標 ・ 目 指 す 姿

【R6年度目標】

- ・ 本校に勤務する先生方の働き方改革への意識を向上するとともに、働き方改革によって得られた時間により生活の質の向上を目指します。
- ### 【目指す姿】
- ・ 子どもたちへの質の高い教育を持続して提供するという観点で働き方の見直しが図られている。
 - ・ 教職員が健康でいきいきと、子どもたちに向き合うことができている。
 - ・ 教職員が業務改善に向けて積極的に提案している。
 - ・ 職員が時間外勤務や最終退庁時刻など時間を意識した働き方をする。

3 目標・目指す姿を達成していくための具体的取り組み内容

○教職員の健康管理

- ・ 職員に働き方改革プランの取組を周知し、確実に実行することで教職員の健康及び安全を確保します。
- ・ 問題が起きた際は組織的な対応を行い、一人の職員に負担が偏らないようにします。
- ・ 学期に一度は個別面談を行い、教職員の心身の健康を把握するとともに適切な指導を行います。

○学校における業務改善の推進

- ・ 学校行事の内容を精選し、真に必要な観点から業務の見直しを図ります。(行事の午前開催など)
- ・ 放課後に業務を行う時間を確保するために、日課表の改善を図ります。(児童下校時刻 16:00)
- ・ ICTを活用した家庭学習を勧めます。
- ・ 管理職が業務改善について積極的に提案します。

○学校及び教員が担う業務の明確化・適正化の推進

- ・ 学校運営支援協議会を充実させ、小中が連携した協力体制を構築し、社会に開かれた学校づくりを目指します。
- ・ 働き方改革に向けた取組について、保護者や地域の方に理解していただけるように周知します。
- ・ 登下校の見守りや夏季休業中のプール開放などについては地域の理解や協力を得て対応します。

花泉小学校働き方改革プランの目標

教員の時間外勤務削減目標

① 前年度比10%以上削減 (R5 月平均実績: 10.7時間→R6 月平均目標: 10時間)

② 時間外勤務月80時間以上の教職員の数 ⇒ 0人

業務の抜本的見直しや業務改善による教員の負担軽減 業務改善に取り組む件数: 5件以上

教職員のウェルビーイングの確保

自分の家族のための時間又は自分自身の自由な時間を確保できているという教員の割合: 50%以上